



กลุ่มบริษัทโกลเบิ้ลิก (“บริษัท”) ประกอบด้วย บริษัท โกลเบิ้ลิก โฮลดิ้ง แมนเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท หลักทรัพย์ โกลเบิ้ลิก จำกัด บริษัท แคปปิตอล วัน พาร์ทเนอร์ จำกัด และ บริษัท เอเชีย อีควิตี้ เวเนเจอร์ จำกัด ได้จัดทำ จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่ต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ให้เป็นไปตามหลักในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัท ด้วยบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าเมื่อ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในการดำเนิน ธุรกิจที่กำหนด จะมีส่วนช่วยให้บริษัทดำเนินธุรกิจได้บรรลุเป้าหมายและยั่งยืน บริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ และเป็นธรรม
2. ไม่ให้ข้อมูลที่เป็นเท็จ หรืออาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิด โดยไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ หรือให้ข้อมูล ที่มีเจตนาหลอกลวงให้ลูกค้าเข้าใจผิดหรือเกิดความเสียหาย
3. ไม่กระทำทุจริต ยักยอก นื้อ โกงทรัพย์สินของลูกค้า หรือนำทรัพย์สินของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง บริษัท หรือบุคคลอื่น ๆ
4. ไม่กระทำการที่เป็นการเอาเปรียบลูกค้า หรือแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง บริษัท หรือบุคคลอื่น ๆ
5. ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทที่ตนสังกัด โดยไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน หรือยินยอม ให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะ โดยทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง บริษัท หรือบุคคลอื่น
6. เปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญ หรือมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ลูกค้าได้ทราบ เพื่อให้ ลูกค้ามีความมั่นใจว่าได้รับบริการ หรือการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเหมาะสม
7. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเผยแพร่หรือบอกต่อข้อมูลนี้อาจมีผลกระทบต่อราคาทรัพย์สิน โดยที่ยังมิได้รับการยืนยันความถูกต้องจากผู้ที่เกี่ยวข้อง
8. ไม่กระทำการหรือให้การสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการจ่ายสินบน เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจหรือตนเอง บริษัท หรือบุคคลอื่น ๆ
9. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการสนับสนุนหรือร่วมมือกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือลูกค้า ให้เกิดการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย รวมทั้ง ประกาศ กฎระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์กรที่กำกับดูแล
10. ไม่ใช่ข้อมูลภายในหรือข่าวสารที่ได้ล่วงรู้จากการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาทรัพย์สินโดยที่ข้อมูลดังกล่าว ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน บริษัท หรือบุคคลอื่น ๆ ไม่ว่าจะ โดยทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุอันจำเป็นสมควรจะปรึกษา ผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติงานก่อน
11. ไม่ละเลยการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้า